Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Гимназия № 1» г. Сыктывкара
(МАОУ «Гимназия № 1»)
«1 №-агимназия» Сыктывкарсамуниципальнӧйасшӧрлунавелӧдан учреждение

П Р И К А З

от «26» мая 20223 года № 394 - ОД

Об утверждении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МАОУ «Гимназия № 1» г Сыктывкара, утвержденных приказом от 26.10.2020 г. № 649-ОД

Во исполнение Протеста Прокуратуры Эжвинского района г. Сыктывкара от 15.05.2023 г. № 07-02-2023/673 на Правила внутреннего трудового распорядка, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации: абзацем 2 части 1 статьи 65 - если трудовой договор заключается впервые; части 4 статьи 65 – об обязанности работодателя предоставлять в Пенсионный фонд сведения, необходимые для регистрации работника в системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе; в соответствии со статьей 108 – о предоставлении перерыва для отдыха и питания гардеробщицы; со статьей 140 – об отсутствии работника на рабочем месте в день увольнения и о выплате ему в таком случае соответствующих сумм; статьей 336 – о дополнительном основании для увольнения педагогических работников и директора, заместителя директора муниципальной общеобразовательной организации; частью 4 статьи 193 – о дисциплинарном взыскании за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, в целях исполнения требований трудового законодательства Российской Федерации, на основании решения Общего собрания работников гимназии от 25.05.2023 г. (протокол № 2 от 25.05.2023 г.) **приказываю:**

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка работников МАОУ «Гимназия № 1» г. Сыктывкара, утвержденные приказом МАОУ «Гимназия № 1» от

подпункт 2 пункта 2.2. «Документы, предъявляемые при заключении трудового договора (в соответствии со ст. 65 ТК РФ)» читать в следующей редакции:

«2. трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»;

1.2 в пункт 2.16 добавить второй абзац следующего содержания:

«В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыл индивидуальный лицевой счет, работодателем предоставляется в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета»;

в подпункт 5.11.1 добавить второй абзац следующего содержания:

«Для гардеробщиков, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Гардеробщикам Гимназии обеспечивается возможность приема пищи на своем рабочем месте, которое для этого оборудовано»;

1.4 удалить пункт 5.11.2 в связи с сокращением из штатного расписания должности сторожа;

1.5. внести изменения в нумерацию пунктов: пункт 5.11.3 считать пунктом 5.11.2, пункт 5.11.4. считать пунктом 5.11.3, пункт 5.11.5 считать пунктом 5.11.4

в пункт 5.28 добавить четвертый абзац следующего содержания:

Если работник, в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете»;

1.7. в пункт 7.4 добавить абзацы 2 и 3 следующего содержания:

«Дополнительными основания увольнения педагогических работников, а также руководителя, заместителя директора Гимназии является совершение повторного в течение одного года грубого нарушения Устава гимназии; применение к учащемуся методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над их личностью; достижение предельного возраста для замещения должности директора, заместителя директора.

Увольнение педагогического работника, директора, заместителя директора по статье 336 Трудового кодекса Российской Федерации является видом дисциплинарного взыскания (ч.3 ст. 192 ТК РФ);

пункт 7.6.3. читать в следующей редакции:

«7.6.3. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу».

Контроль за исполнением оставляю за собой.

Директор гимназии

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ГИМНАЗИЯ № 1" Г. СЫКТЫВКАРА

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ГИМНАЗИЯ № 1" Г. СЫКТЫВКАРА
Дата: 2023.05.30 17:23:45 +03'00'

Попова С.Н.